

Gestió de l'orientació professional dels estudiants 2016-17. Informe de valoració.

Tal com estableix el procés 390.3.5 (Gestió de l'orientació professional) del Sistema de garantia interna de la qualitat (SGIQ) de l'ESAB, l'equip directiu fixarà uns objectius d'orientació laboral, revisables anualment. Els agents implicats en la gestió de l'orientació laboral són els següents:

Responsable	Nuria Cañameras Riba, Sotsdirectora de Promoció, recursos i relacions externes
Persones i/o unitats implicades	<p>PDI i PAS ESAB</p> <p>Coordinadors de titulació</p> <p>Àrea de coordinació i direcció / Relacions externes de la UTG-CBL</p> <p>UPC-Alumni (es compte amb el suport del professor Eloi Pineda com a representat de l'ESAB)</p>

1. Objectius

Els objectius principals per a facilitar la inserció laboral dels estudiants de l'ESAB són:

- Reconeixement de l'ESAB-UPC com una de les institucions de referència en la formació de professionals tècnics per al sector agroalimentari i biotecnològic.
- Facilitar el contacte i coneixement entre estudiants i titulats per una banda i empreses i entitats del sector per l'altra.
- Oferir formació en empenedoria i orientació laboral als estudiants de l'ESAB.

2. Resultats i accions realitzades

L'escola acull i/o col·labora cada curs en diverses activitats relacionades amb empreses, entitats de recerca, administracions públiques i col·legis professionals com jornades tècniques del sector, conferències, etc. La ESAB-UPC també participa en el patronat de diferents institucions com la fundació Alícia, fundació Miquel Agustí i fundació Triptolemos. Aquestes activitats es consideren importantíssimes per al reconeixement de l'ESAB en el sector agroalimentari i biotecnològics i es procura facilitar i promoure la seva organització. Totes aquestes accions es recullen a la memòria acadèmica

<https://esab.upc.edu/ca/escola/Sistema%20de%20qualitat/Sistema%20de%20Garantia%20Interna%20de%20Qualitat/informes-i-desenvolupament-sgiq>

Aquest informe de valoració es limita a l'anàlisi de les activitats d'orientació laboral estrictament dirigides a estudiants i titulats.

2.1. Borsa d'ofertes de treball de l'ESAB

La ESAB disposa d'una borsa de treball que recull ofertes i les difon entre estudiants i titulats. L'accés a les ofertes de la borsa és a través de la web de l'ESAB i es fa una difusió via correu electrònic als titulats:

<http://esab.upc.edu/ca/esab-empreses>

Durant el curs 2016-167 s'han difós 49 ofertes de treball a través de la Borsa de treball ESAB, és a dir un 11,4% més que en el curs anterior.

Els estudiants i titulats membres de UPC-Alumni també tenen accés a la borsa de treball gestionada per aquesta associació.

En el darrer informe es va proposar millorar la coordinació entre les dues borses i amb el Col·legi d'Enginyers Tècnics Agrícoles i Forestals de Catalunya. Des de setembre del 2017 es treballa més estretament amb l'esmentat col·legi, el qual finança una part d'una beca d'aprenentatge, el becari de la qual comparteix amb l'ESAB, per a fer tasques que permetin millorar les dues borses i la coordinació. La demarcació de Barcelona de l'esmentat col·legi també ha otorgat per primera vegada un premi al millor TFG en "projectes i estudis en el camp de l'enginyeria agroalimentària, del medi ambient i de la biotecnologia".

2.2. Fòrum estudiants-empresa

Amb l'objectiu de felicitar el coneixement entre el sector empresarial i els estudiants, la delegació d'estudiants organitza amb el suport de la direcció de l'ESAB el fòrum AgroBioFood Engineering. En aquest esdeveniment, diferents empreses convidades exposen la seva activitat als estudiants i s'entrevisten amb estudiants. Es pot consultar el programa del Fòrum i les empreses participants a la darrera edició a:

<http://agrobiofoodforum.wixsite.com/forum>

A més de les activitats pròpiament organitzades a l'ESAB, la UPC ofereix a tots els seus estudiants un conjunt d'activitats i fires de captació de talent organitzades per UPC-Alumni i que poden consultar a:

<https://alumni.upc.edu/>

2.3. Beques Mercabarna-ESAB

L'objectiu general del Programa és la millora de la competitivitat de les empreses situades a Mercabarna a partir de la incorporació del coneixement i la innovació en el procés productiu. El programa vol facilitar incorporació d'enginyers titulats a l'ESAB que poden contribuir a millorar el coneixement i introduir innovació en les empreses, així com promocionar la inserció laboral dels titulats ESAB en empreses de l'entorn empresarial agroalimentari.

En el programa de beques Mercabarna, s'ofereix una ajuda a la contractació a les empreses per tal de poder incorporar persones que s'hagin titulat en qualsevol dels Graus i dels Màster propis de l'ESAB en els últims cursos. És un programa finançat per Mercabarna i acordat amb la UPC l'any 2014.

Des de mitjans de 2014 fins a desembre de 2015, en el primer any de valoració, el programa va permetre la incorporació de 13 titulats ESAB a les empreses ubicades a Mercabarna amb un bon grau de satisfacció per part d'ambdues parts. Pendants de la valoració final per a l'any 2016, fins a 15 de setembre s'han gestionat 9 ofertes de treball dins el programa Mercabarna.

2.4. Formació en orientació laboral

UPC-Alumni i l'Àrea de coordinació i direcció / Relacions externes de la UTG-CBL organitza tallers d'orientació laboral als quals els estudiants poden apuntar-se. Durant el curs 2016-17 es van oferir les següents tallers per a l'èxit en la cerca de feina:

- DAFO personal, autoconeixement i balanç professional



- Prepara't per superar els processos de selecció
- Entens el teu contracte de treball i la teva nòmina
- Potenciar habilitat per liderar persones

Els tallers es van oferir tant en el quadrimestre de primavera com en el de tardor a l'ESAB però van tenir molt poca demanda.

Al llarg d'aquest curs acadèmic s'ha creat ESAB-Alumni, que tot i el canvi de sotsdirecció de promoció, la seva activitat la portarà el professor Eloi Pineda.

3. Anàlisi i valoració

El funcionament de la borsa de treball i el programa Mercabarna es considera molt satisfactori. Tanmateix es proposa augmentar la coordinació amb la Borsa de treball gestionada per UPC-Alumni, que actualment té poca incidència en els estudiants i titulats ESAB. L'altre punt no satisfactori és la participació en les activitats de formació per part dels estudiant, que segueix sent un curs més, molt reduïda.

4. Propostes de millora

Fruit de l'anàlisi dels resultats es proposen les següents accions de millora:

- Seguir millorant la difusió i organització de les activitats de formació per tal d'adequar-les a l'interès dels estudiants.